

TRUDELL MEDICAL INTERNATIONAL

Rapport sur la durabilité 2026

inspirer le prochain souffle

Méthodologie du rapport

Norme volontaire d'information en matière de durabilité Pour les PME (VSME)

Comme cette norme est volontaire, les points de données prévus dans le cadre qui ne sont pas jugés applicables par l'entreprise déclarante peuvent être omis, moyennant une brève explication.

La norme volontaire de publication d'informations en matière de durabilité pour les PME (VSME) est un cadre simplifié élaboré par l'EFRAG dans le cadre des initiatives de la Commission européenne en matière de durabilité. Conçue expressément pour les entreprises non cotées en bourse, elle propose une approche structurée et proportionnée pour communiquer les répercussions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). By utilizing the VSME standard, we can transparently report our sustainability progress and seamlessly fulfill ESG data requests from financial institutions and supply chain partners who are subject to the broader Corporate Rapport sur la durabilitéing Directive (CSRD).

Le présent rapport a été préparé principalement selon le module de base de la norme VSME (qui couvre les informations B1 à B11). Certaines informations du module complet y ont également été intégrées lorsqu'elles étaient disponibles et pertinentes au regard des priorités de Trudell Medical International en matière de durabilité. Pour cette première année de publication, l'entreprise n'a pas adopté une approche exhaustive de déclaration selon le module complet.

Informations présentées dans le rapport :

B1: Base de préparation (méthode de préparation du rapport)

B2: Pratiques, politiques et initiatives futures visant la transition vers une entreprise durable

B3: Énergie et émissions de gaz à effet de serre (GES) (portées 1 et 2)

B7: Utilisation des ressources et prévention des déchets

B8: Conditions de travail et structure de l'emploi

B9: Santé et sécurité

B10: Rémunération, conventions collectives et formation

Informations omises du rapport, car jugées non applicables ou non significatives:

B4: Pollution de l'air, de l'eau et des sols

B5: Biodiversité, écosystèmes et utilisation des terres

B6: Consommation d'eau et gestion du stress hydrique

B11: Condamnations et amendes pour corruption, versement de pots-de-vin ou pratiques anticoncurrentielles

Table des matières

À propos de

Messages du président du conseil d'administration et du chef de la direction....4
Structure et valeurs....5
Message du président....6
Rayonnement mondial....7

L'air que nous partageons....8

Émissions de carbone....9
Gestion des déchets....10
Plastiques et emballages....11

Innover avec intention....12

Recherche, développement et Innovation....13
Conception des produits et gestion de leur cycle de vie....14
Normes de qualité et de gouvernance....15

Donner à notre personnel les moyens d'agir....16

Autonomisation des patients et des proches aidants....17
Autonomisation du personnel....18
Engagement communautaire....19

Notre mission consiste à aider les patients partout dans le monde à **mieux respirer** pour qu'ils puissent profiter pleinement de la vie.

Nous savons qu'il existe un lien direct entre la santé respiratoire et la qualité de l'air. C'est pourquoi nous mettons en place des mesures concrètes et réfléchies afin de favoriser des résultats positifs pour les patients tout en réduisant considérablement nos émissions de carbone.

Messages du président du conseil d'administration et du chef de la direction



George Baran
Président du conseil d'administration
Trudell Medical Limited

Mon père, Mitch Baran, qui a dirigé Trudell Medical de 1967 à 2015, croyait profondément à ce qu'il appelait le « cercle vertueux », qui consiste à créer des produits qui aident les patients, puis à réinvestir les bénéfices dans les collectivités où nous vivons. Cette philosophie est au cœur de notre identité en tant qu'entreprise et continue de nous guider aujourd'hui.

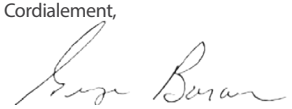
Nous reconnaissons que notre responsabilité en tant qu'entreprise œuvrant dans le domaine des soins respiratoires va au-delà des cliniciens et des patients que nous servons et englobe le bien-être de nos collectivités et la protection de l'environnement, notamment de l'air que nous partageons. Elle oriente nos activités quotidiennes, qu'il s'agisse d'exploiter nos installations de façon efficace, de réduire notre impact environnemental ou de donner à notre personnel les moyens de continuer à innover et à faire progresser la santé respiratoire.

Nous reconnaissons que notre responsabilité en tant qu'entreprise œuvrant dans le domaine des soins respiratoires va au-delà des cliniciens et des patients que nous servons et englobe le bien-être de nos collectivités et la protection de l'environnement.

Ces efforts reposent sur un solide cadre de gouvernance établi par notre conseil d'administration et notre équipe de haute direction. Une gouvernance rigoureuse permet de maintenir l'intégrité, la responsabilisation et la surveillance éthique au cœur de chaque décision, conformément à notre principe directeur : « Priorité aux patients ». Cette volonté d'amélioration continue, alimentée notamment par nos initiatives en matière de durabilité, se reflète dans notre reconnaissance au palmarès des sociétés les mieux gérées au Canada pendant cinq années consécutives.

Avec la publication du premier Rapport sur la durabilité de Trudell Medical International, nous franchissons une nouvelle étape de notre parcours. Grâce à notre stratégie **Façonner un avenir durable**, nous renforçons la transparence de nos activités et établissons des objectifs clairs pour mesurer nos progrès, tout en poursuivant nos efforts pour bâtir un avenir plus durable.

Cordialement,



George Baran



Gerald Slemko
Chef de la direction
Trudell Medical Limited

Notre stratégie **Façonner un avenir durable** vise à transformer nos aspirations en mesures concrètes. Depuis son adoption en 2022, nous avons concentré nos efforts en matière de durabilité sur cinq priorités importantes :

1. Reducing Plastiques et emballages
2. Advancing product design and lifecycle management
3. Driving R&D and Innovation
4. Enhancing Gestion des déchets
5. Safeguarding patient data security and privacy

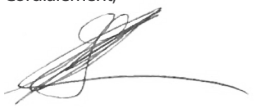
Notre stratégie en matière de durabilité reflète également nos valeurs fondamentales, qui définissent notre identité en tant qu'entreprise et orientent les actions quotidiennes de notre personnel. Par exemple :

- **Priorité aux patients** : Offrir des dispositifs médicaux innovants qui améliorent la qualité de vie des personnes de tous les âges.
- **Innovation**: Harnessing research and à profit pour améliorer la recyclabilité des produits et réduire les répercussions des emballages sur l'environnement.
- **Devoir moral**: Taking responsibility for our footprint by évaluant les émissions de notre chaîne de valeur et en gérant nos ressources de façon durable.

Grâce à une stratégie clairement définie et à la mobilisation de nos 1 500 employés à travers le monde autour d'une mission commune, nous transformons nos ambitions collectives en progrès mesurables. Ensemble, nous continuerons de repousser les limites de l'Innovation, de protéger l'environnement que nous partageons et de faire progresser la santé humaine et respiratoire pour les générations à venir.

C'est ainsi que nou**s façonnons un avenir Durable.**

Cordialement,



Gerald Slemko

Structure et valeurs

Trudell Medical International fait partie du groupe Trudell Medical, une entreprise d'envergure mondiale qui fournit des dispositifs médicaux innovants et des services aux patients et aux professionnels de la santé.

TRUDELL MEDICAL INTERNATIONAL

Membre du groupe Trudell Medical

Depuis 1922, le groupe se consacre à améliorer la qualité de vie grâce à l'Innovation et à des soins axés sur les patients.

Aujourd'hui, les sociétés du groupe Trudell Medical emploient plus de 1 500 personnes à travers le monde, unies par des valeurs communes : le Respect, l'intégrité, la confiance, le devoir moral, la priorité aux patients et l'Innovation.

Le présent rapport porte uniquement sur les activités de Trudell Medical International. Il exclut les activités des filiales, de la société mère et des autres entités affiliées au groupe Trudell Medical.



Message du président



Ian Heynen
President, Trudell Medical International

Pouvoir respirer librement, c'est bien plus qu'une simple fonction biologique. C'est ce qui nous permet de profiter pleinement de la vie, de tisser des liens avec nos proches et de nous adonner à nos passions et à ce qui nous procure le plus de joie.

Malheureusement, plus d'un demi-milliard de personnes vivent avec une maladie respiratoire chronique, comme l'asthme ou la maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC).[1,2] Même lorsqu'elles sont bien prises en charge, ces maladies peuvent nuire à la qualité de vie. Dans les cas les plus graves, elles peuvent mettre la vie en danger. Malheureusement, plus de quatre millions de personnes meurent chaque année des complications d'une maladie respiratoire chronique..[3]

Chez Trudell Medical International, nous croyons qu'il est de notre devoir d'aider les gens du monde entier à mieux respirer pour qu'ils puissent profiter pleinement de la vie.

Nous reconnaissons le lien intrinsèque entre la santé respiratoire et la qualité de l'air.[4,5] C'est pourquoi nous mettons en place des mesures concrètes et réfléchies afin de favoriser des résultats positifs pour les patients tout en réduisant considérablement nos émissions de carbone.

Dans notre premier rapport sur la durabilité, vous découvrirez comment nous concrétisons notre stratégie de durabilité à l'échelle de l'entreprise. Nous avons choisi de mettre en lumière trois thèmes qui ont le plus de répercussions sur les personnes que nous servons :

1. L'air que nous partageons
2. Innover avec intention
3. Donner à notre personnel les moyens d'agir

Chacun de ces thèmes est délibérément lié aux objectifs de développement durable des Nations Unies. Ce cadre constitue une feuille de route commune qui nous permet, ainsi qu'à nos clients et à nos fournisseurs, d'orienter nos engagements et nos initiatives en matière de durabilité.

Nous croyons qu'il est de notre devoir d'aider les gens du monde entier à mieux respirer pour qu'ils puissent profiter pleinement de la vie.

Bien qu'il reste encore beaucoup à faire, nous sommes fiers de présenter les progrès accomplis. Du développement de produits au soutien aux patients, nous continuons de réaliser des progrès concrets et mesurés vers un avenir plus durable.

Cordialement,

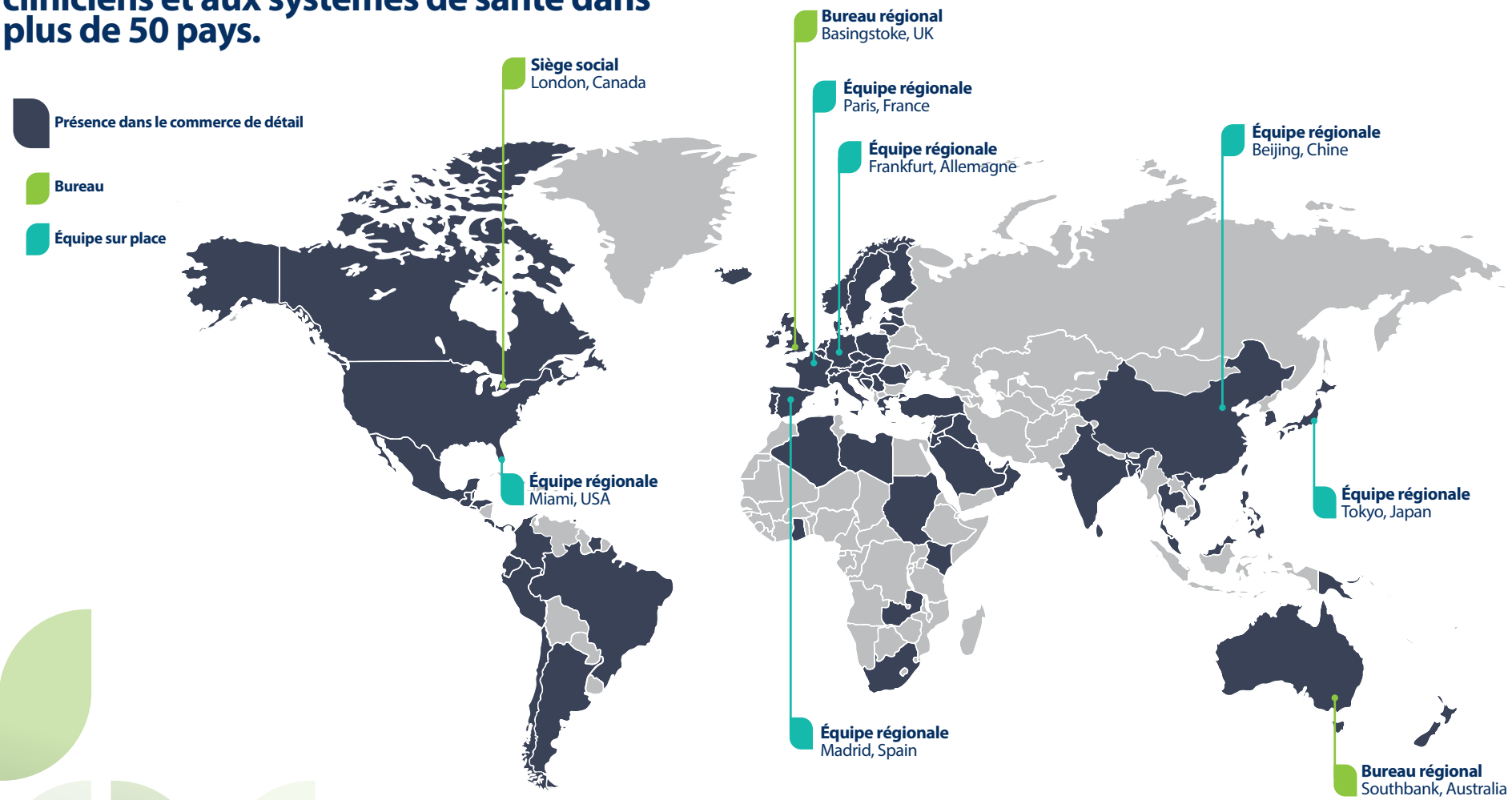


Ian Heynen

1 World Health Organization, Asthma Fact Sheet (May 6, 2024) **2** World Health Organization, COPD Fact Sheet (November 6, 2024) **3** Nature Medicine, "Global, regional, and national burden of chronic respiratory diseases and impact of the COVID-19 pandemic, 1990-2023: a Global Burden of Disease study." https://www.healthdata.org/research-analysis/library/global-regional-and-national-burden-chronic-respiratory-diseases-and, 2026 6 Jan. **4** Ambient (outdoor) air pollution. World Health Organization. https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/ambient-(outdoor)-air-…. 2024 Oct 16. **5** Household air pollution. World Health Organization. https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/household-air-pollutio…. 2024 Oct 16.

Rayonnement mondial

Nous offrons du soutien aux patients, aux cliniciens et aux systèmes de santé dans plus de 50 pays.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE AUX N.U.









L'air que nous partageons

- Émissions de carbone
- Gestion des déchets
- Plastiques et emballages

Émissions de carbone

Les émissions liées à nos activités sont faibles comparativement à celles des entreprises comparables, grâce au réseau électrique de l'Ontario, qui produit une électricité à faible intensité carbone, et à notre chaîne d'approvisionnement locale.

En 2026, nous avons pu quantifier nos émissions de gaz à effet de serre pour la première fois à l'aide du logiciel EcoOnline. EcoOnline met à notre disposition un analyste qui examine toutes les données saisies afin de garantir la traçabilité et l'exactitude des données déclarées.

Les émissions de portée 3 représentent environ 96 % de notre empreinte carbone totale. Les biens et services achetés ainsi que le transport et la distribution comptent parmi nos principales sources d'émissions. Nous collaborons actuellement avec notre partenaire-conseil Delphi pour établir des objectifs de réduction des émissions fondés sur des critères scientifiques.

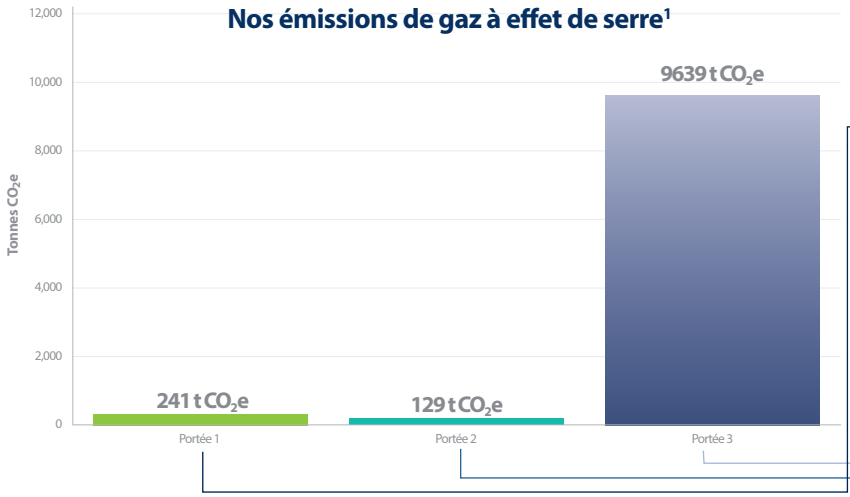
COMMITTED ecovadis Sustainability Rating SEP 2025

Selon les données comparatives d'EcoVadis :

Nos émissions de portée 1 **sont environ 48 % inférieures** à celles des entreprises comparables de notre secteur.

Nos émissions de portée 2 **sont environ 91 % inférieures** à celles des entreprises comparables de notre secteur.

Nos émissions de gaz à effet de serre[1]



Portée	Activité	Émissions (tCO_2e)
1	Consommation de gaz naturel	241
2	Consommation d'électricité	129
3	Biens et services achetés	7056
	Transport et distribution en aval	888
	Déplacements professionnels	797
	Transport et distribution en amont	491
	Déplacements domicile-travail des employés	346
	Déchets générés par les activités	57
	Traitement en fin de vie des produits vendus	4

1 Trudell Medical International internal data, 2026.

Gestion des déchets

Nos produits sont fabriqués à notre siège social de London, au Canada, où le réseau électrique est principalement alimenté par des sources d'énergie renouvelables et à faible intensité carbone.

92 %
L'électricité utilisée pour la fabrication provient de sources d'énergie propres.[1]

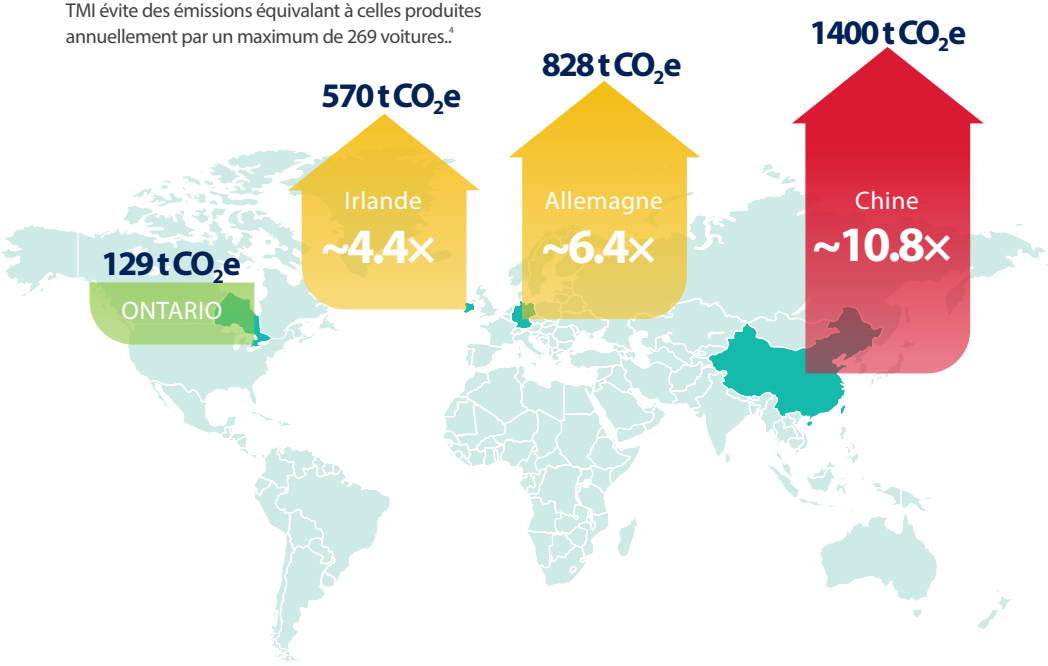
90 %
Déchets du siège social détournés de l'enfouissement[2]

0
Eau utilisée dans le processus de fabrication[2]

83 %
Dépenses auprès de fournisseurs situés à cinq heures de route ou moins de notre siège social[2]

Comment nos émissions de portée 2 évolueraient-elles si nous fabriquions nos produits dans un autre pays?[3]

En fabriquant ses produits à London, en Ontario, TMI évite des émissions équivalant à celles produites annuellement par un maximum de 269 voitures..[4]



Selon les émissions actuelles de portée 2 (électricité) : 129 t éq. CO_2. Ce graphique illustre ce que serait la consommation d'énergie potentielle de TMI si Ses produits étaient fabriqués ailleurs qu'au Canada.

1 https://www.canada.ca/en/services/environment/weather/climatechange/climate-plan/clean-electricity/overview-ontario.html(Accessed Aug, 2026) 2 Trudell Medical International internal data, 2026. 3 Calculated using EcoOnline GHG Émissions Calculator, Aug 2026 4 https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator (Accessed Aug, 2026)

Plastiques et emballages

Afin d'atteindre et de maintenir notre taux de détournement des déchets de l'enfouissement de 90 % dans notre siège social, nous avons pris des mesures concrètes pour réduire la quantité de plastiques et de matériaux d'emballage envoyés à l'enfouissement.

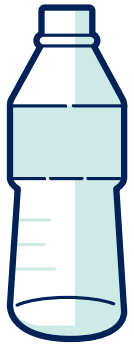
Quantité totale de déchets détournés de l'enfouissement grâce aux programmes de recyclage et de compostage[1] :

766,380 lbs

Ce qui comprend :

- **325,968 lbs** — Carton provenant des livraisons des fournisseurs et envoyé au recyclage
- **188,505 lbs** — Wood palettes recycled
- **50,000 lbs** — Rebuts de plastique recyclés lors du processus de fabrication
- **33,280 lbs** — Recyclage des emballages en plastique souple provenant des livraisons des fournisseurs

=



30 millions de bouteilles d'eau vides[2]

1 Trudell Medical International internal data, 2026. 2 https://www.recyclingtoday.com/news/water-bottle-weight-decreases-recycled-content-increases/

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE AUX N.U.









Innover avec intention

- Recherche, développement et Innovation
- Conception des produits et gestion de leur cycle de vie
- Normes de qualité et de gouvernance

Recherche, développement et Innovation

Notre engagement envers la rigueur scientifique, les normes éthiques et les solutions axées sur la personne fait de nous un chef de file reconnu dans le domaine des soins respiratoires.

Depuis plus d'un siècle, nous établissons constamment de nouvelles références dans notre secteur et les surpassons. Nous allons encore plus loin en mettant à profit notre vaste expertise clinique et les connaissances tirées de l'analyse des données pour obtenir des résultats concrets pour les patients et les systèmes de santé du monde.

Guidés par notre culture axée sur les personnes, nous misons sur une approche fondée sur la pensée conceptuelle et faisons participer directement les utilisateurs de nos dispositifs à leur développement.

Nous sommes fiers d'être un chef de file reconnu dans le domaine des soins respiratoires et un partenaire de confiance pour les chercheurs et les entreprises pharmaceutiques du monde entier.,

Nos capacités :

Recherche et Innovation

Cerner les besoins non satisfaits

Développement de nouveaux produits

Concevoir des solutions qui répondent aux besoins

Laboratoire d'aérosologie

Mettre les solutions à l'essai et les valider

Plus de 350

brevets délivrés

100s

de publications internationales citant nos travaux de recherche

Plus de 40

ans de collaboration avec des entreprises pharmaceutiques

1 Trudell Medical International internal data, 2026.

Conception des produits et gestion de leur cycle de vie

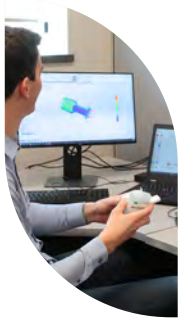
Tous les nouveaux produits font l'objet d'une analyse du cycle de vie (ACV) afin d'orienter Les décisions relatives à leur conception durable, notamment en ce qui concerne les émissions liées aux procédés, la consommation de ressources et le choix des matériaux.[1]



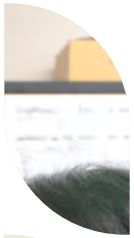
La chambre d'inhalation et étui protecteur 2-en-1 *AeroChamber2go*® a remporté un prix GOOD DESIGN® pour sa conception innovante, qui profite aux patients, au système de santé et à l'environnement.



***Le dispositif* de pression expiratoire positive** oscillante (PEPO) Aerobika* est recyclable dans le cadre de la collecte sélective, ce qui contribue à réduire les déchets de plastique à la fin de sa durée de vie utile.[2]











1 Trudell Medical International internal data, 2026.

2 The ***Aerobika*®** OPEP Device is recyclable. Recycling may be limited in your jurisdiction or local regulations may not permit it. Please consult with your community's recycling guidelines to determine availability of curbside recycling or recycling at a drop-off facility. Clean your device prior to recycling.

Normes de qualité et de gouvernance

Nous concrétisons notre engagement envers la qualité à tous les échelons de l'organisation grâce à des normes de gouvernance rigoureuses.

ISO 13485:2016

Normes de gestion de la qualité

Nous exploitons un système de gestion de la qualité certifié conforme à la norme ISO 13485:2016, une norme reconnue à l'échelle internationale qui régit les systèmes de gestion de la qualité propres à l'industrie des dispositifs médicaux.

Code de conduite de l'entreprise

Il témoigne de notre engagement à Respecter des normes élevées en matière de conduite professionnelle et d'éthique, ainsi que l'ensemble des lois et règlements applicables.

Code de conduite des fournisseurs

Normes éthiques, opérationnelles et réglementaires applicables aux fournisseurs, aux prestataires de services et aux fabricants sous contrat. Elles portent notamment sur les droits des travailleurs et les droits de la personne, ainsi que sur la protection des renseignements et la confidentialité des données.

Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Elle interdit de donner, d'offrir ou de promettre quoi que ce soit de valeur, directement ou par l'intermédiaire de tiers, dans le but d'obtenir un avantage commercial ou d'influencer indûment une décision d'achat ou de prescription.

Rapport sur l'esclavage moderne

Il résume les mesures prises pour prévenir et réduire le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants à toute étape de la production de biens produits, importés, vendus ou distribués par Trudell Medical International.

Politique relative aux professionnels de la santé

Elle établit des règles précises concernant les interactions promotionnelles et non promotionnelles avec les professionnels de la santé, leur rémunération et le soutien qui leur est offert. Elle couvre notamment les ententes de consultation et de services-conseils, les déplacements, l'hébergement et les exigences de transparence.

Programme Lighthouse

Service géré par un tiers qui permet aux employés de l'entreprise, aux prestataires de services, aux fournisseurs et à d'autres tiers de signaler de bonne foi toute infraction potentielle aux exigences de conformité.



CANADA BEST MANAGED COMPANIES

En tant que membre du groupe Trudell Medical, nous sommes fiers d'avoir été reconnus à cinq reprises dans le cadre du programme des sociétés les mieux gérées au Canada. Nous continuons de faire partie de la catégorie exclusive des lauréats de la Reconnaissance Or.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE AUX N.U.







Donner à notre personnel les moyens d'agir

- Autonomisation des patients et des proches aidants
- Autonomisation du personnel
- Engagement communautaire

Autonomisation des patients et des proches aidants

Nous contribuons à élargir l'accès à nos dispositifs respiratoires partout dans le monde afin d'offrir aux patients des dispositifs qui améliorent concrètement leur qualité de vie.



Plus de 50
millions de dispositifs fabriqués chaque année[1]

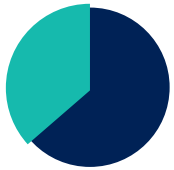


Plus de 30
millions de personnes servies dans le monde[1]

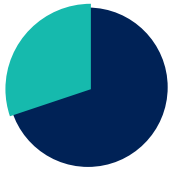


Plus de 60
pays à travers le monde[1]

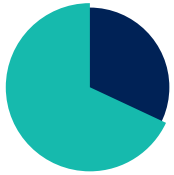
Dans le cadre d'un récent sondage mené auprès d'un groupe sélectionné d'abonnés au programme de la communauté myAero, les répondants nous ont indiqué que :[2]:



38 %
ont dû limiter leurs activités en raison de leur asthme ou de leur MPOC.



31 %
ont subi une crise d'asthme ou une exacerbation de leur MPOC qui leur a fait craindre pour leur vie.



66 %
considèr***ent que*** **les ressources de** notre programme de la communauté myAero sont importantes ou très importantes pour eux.



Communauté myAERO

Le *programme de communication* destiné aux patients de la communauté myAero compte plus de 50 000 abonnés.

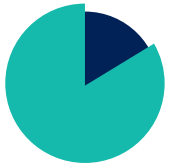
1 Trudell Medical International internal data, 2026 2 myAero Community Survey, 2025. Based on 5,511 responses.

Autonomisation du personnel

Guidés par nos valeurs fondamentales, nous avons constitué une équipe solide et motivée, unie autour de notre mission : aider les patients à mieux respirer et à vivre pleinement.

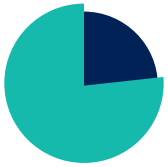


Diversité, équité et inclusion



82%

des employés estiment que notre organisation se soucie de son personnel.[1]



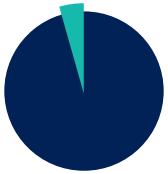
89%

des employés estiment que notre organisation valorise la diversité des identités, des idées et des façons de penser.[1]



75%

des employés estiment avoir constamment des occasions d'apprendre et de se perfectionner sur le plan professionnel.[1]



10%

des employés ont obtenu une promotion à l'interne au cours du dernier exercice, comparativement à la moyenne de référence de 7 % dans le secteur.[2]

Santé, sécurité et bien-être



26

formations annuelles ou semestrielles obligatoires pour tous les employés



24/7

Programme d'aide aux employés OpenUp, accessible en tout temps, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7

1 Trudell Medical International internal data, 2026. 2 Reference is Society for Human Resources Management (SHRM)

Engagement communautaire

Nous sommes fiers de contribuer au bien-être des collectivités où nous vivons et travaillons.

Bénévolat des employés : consacrer du temps à des organismes de bienfaisance locaux

Dons à l'initiative des employés : sélection d'organismes de bienfaisance locaux à soutenir chaque année

29 986 $

versés l'an dernier grâce au programme de contrepartie des dons de l'entreprise effectués par retenues salariales.[1]



Nous collaborons avec des établissements d'enseignement postsecondaire pour offrir des stages qui contribuent à former les professionnels de la santé de demain.

22

stages étudiants en 2025[1]

1 Trudell Medical International internal data, 2026

inspirer le prochain souffle

Nos actions contribuent fièrement à la mise en œuvre de la stratégie de durabilité du ***groupe Trudell Medical (TMG)***, Façonner un avenir durable.

MD-785B-1026. *marques de commerce et marques de commerce déposées de Trudell Medical International (TMI). ©2026 TMI. Tous droits réservé.